



XANADU RESORT HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

XANADU RESORT HOTEL'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI

Xanadu Resort Hotel olarak turizmde sürdürülebilirlik çalışmalarının çevresel ve kültürel miras üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirdiğinin ve sürdürülebilir turizmin getirdiği sorumlulukların bilincindeyiz. Gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya çalışıyoruz. Bu doğrultuda çevresel etkilerin azaltılması, enerji, su ve atık yönetimi, kültürel ve sosyal mirasın korunması, yerel halka ekonomik ve sosyal olarak fayda sağlama ve çevreyi koruma gibi sürdürülebilirlik kavramı içinde yer alan birçok konuda çalışmalarımıza devam etmekteyiz. İklim değişikliğinin ve küresel ısınmanın öneminin her geçen gün daha çok hissedildiği günümüz dünyasında üzerimize düşen sorumluluğu en iyi şekilde yerine getirmeyi amaç edinmekte, çevre bilincinin çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için çaba göstermekteyiz. Sürdürülebilirlik risklerinin etkin biçimde yönetilmesi ve sürdürülebilir büyümenin uzun vadeli stratejilerle sağlanmasına odaklanarak başarımızı her geçen gün arttırmayı hedeflemekteyiz.

2020 yılı raporumuz tesisimiz hakkında genel bilgileri ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı içermektedir.

1. XANADU RESORT HOTEL TARİHÇESİ

Xanadu Resort Hotel Nisan 2014 tarihinden itibaren OTI Holding çatısı altında faaliyet göstermektedir.

Belek Turizm Merkezi içerisinde, Akdeniz sahil kenarında yer alan beş yıldızlı Xanadu Resort Hotel yüksek kaliteli her şey dâhil "High Class All-Inclusive" hizmet anlayışı ile misafirlerine unutamayacakları bir tatil imkânı sunmaktadır.

Xanadu Resort Hotel; mistik mimarisi, sütunlu yürüyüş yolları ve Roma tarzı havuzları ile misafirlerini antik döneme götürürken eğlence merkezi olan amfi tiyatrosu, 2500 metrekare alana yayılan kongre ve toplantı salonları, 2015 sezonu itibarıyla hayata geçen 5500 metrekarelik Fancyland Çocuk Kulübü ile, 1-16 yaş arası bebek, çocuk ve gençlere yönelik özel kapalı ve açık alanlardan oluşan aktivite merkezi ile yepyeni bir cazibe merkezidir.

2. XANADU RESORT HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Xanadu Resort Hotel olarak temel hedefimiz ürün ve hizmetlerimizde en üst seviyede misafir memnuniyeti sağlamaktır. Bu hedef doğrultusunda ilerlerken aşağıda belirtilmiş olan maddeler temel prensiplerimizi oluşturmaktadır;

❖ Yasal Düzenlemeler

Xanadu Resort Hotel, tüm ürünler, hizmet işlemleri ve diğer faaliyetleri ile ilgili yasal düzenlemelere uymayı ilke edinmeyi taahhüt eder.

❖ İnsan Hakları

Xanadu Resort Hotel faaliyetleri ile ilgili olarak uluslararası kabul görmüş tüm insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder ve bu kapsamdaki tüm mevzuat ve sözleşmelere uyum sağlar. Bu doğrultuda tüm misafir ve çalışanlarımızı ırk, renk, cinsiyet, din, görüş, yaş, sosyal ve medeni durum, aile kökeni, fiziksel veya zihinsel engel ve cinsel yönelim ayrımı yapılmaksızın eşit olarak değerlendiririz.

❖ Çalışanların Güvenliği ve İnsan Kaynaklarına Yatırım

Xanadu Resort Hotel İnsan Kaynakları süreçlerinin temelini insana, dolayısıyla çalışanlarımıza verdiğimiz değer oluşturmaktadır. Xanadu Resort Hotel çalışanlarının sağlık, güvenlik ve mutluluğu, stratejik hedeflerimiz olan büyüme, karlılık ve yeni fırsatlar yaratma odağımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Bu hedefimize katkıda bulunacak tüm çalışanlarımız eşit eğitim olanaklarımızdan faydalanır.

Xanadu Resort Hotel, personelinin ve iş ortaklarının sağlığı, güvenliği ve çalışma süreleri konusunda yasal yükümlülükleri yakından takip ederek hayata geçirir; düzenli olarak denetler ve uygunluğunu kontrol eder.

❖ Misafir Memnuniyeti ve Güvenliği

Misafirlerimiz bizim var olma sebebimizdir. Rekabet gücümüzü misafir memnuniyetini sağlayarak arttırabileceğimize ve bu sayede yer aldığımız pazarlarda çok daha iyi yerlere gelebileceğimize inanıyoruz. Misafirlerimizin şikâyetlerini takip etmek, konuyla ilgili misafirlerimizi bilgilendirmek ve çözmek yoluyla şikâyetlerini fırsat haline getirmek birincil görevimizdir.

❖ Çocuk Hakları

Xanadu Resort Hotel aile ve çocuk oteli konseptindedir. Geleceğimizi çocukların şekillendireceği bilincindeyiz. Xanadu Resort Hotel çocukların her türlü sömürsünü kınar ve eğitim amacı dışında 18 yaş altı çocuklar işe alınmaz. Xanadu Resort Hotel çocuk haklarına saygı, çocuk istismarının önlenmesi, bakıma ve korunmaya muhtaç çocuklara yardım konularında faaliyet gösteren tüm yasal kuruluşlarla işbirliği içerisinde olacağını, çalışanlarının da bu konuda bilinçlenmesini sağlayacağını taahhüt eder.

❖ Çevreye Saygı - Enerji Tasarrufu

Enerji kaynaklarımızın sınırlı olduğunun bilincinde olup, daha az enerji ve su tüketimini desteklemek için tüketim verilerimizi takip ediyor, çalışanlarımızı bilinçlendiriyor, enerji verimliliğinin sürekli iyileştirilmesini sağlamak maksadıyla çalışmalar yapıyoruz. Çevreye zarar vermemek için atıklarımızı ve tehlikeli atıklarımızı geri dönüşüm ilkeleri çerçevesinde doğayı kirlletmeyecek şekilde değerlendiriyoruz. Bölgemize özel bitki ve hayvan türlerini korumak için özen gösteriyoruz.

❖ **Gıda Güvenliği – Hijyen**

Gıda zincirinde, gıda güvenliği politikalarına uygun kaliteli ürünleri sunmak, sürekli iyileştirmeler yapmak ve hijyen gereksinimlerini önceliklendirmek için bir gıda güvenliği sisteminin uygulanması ana ilkemizdir.

❖ **Yatırımcılarımız ve İş Ortaklarımız**

Çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı veren yatırımcılarımızın beklentilerini ve gereksinimlerini belirleyerek, optimum maliyetle rakiplerimizden daha iyi hizmet vermeye çalışıyoruz.

❖ **Yerel Ekonomiye ve Sürdürülebilir Satın Alma Uygulamalarını Destekleme**

Yerel ekonomiye katkımızın farkındayız bu nedenle tedariklerimizin büyük kısmını yerel üreticilerden yapmaktayız. Sürdürülebilir turizm için, enerji, su ve atık verimliliği yüksek, çevre dostu ürünler ve hizmetler satın alıyoruz.

❖ **Sosyal Sorumluluk**

Bulunduğumuz topluluk ile entegre olma ve toplumsal sorunların çözümünde yer alma konularında yaptığımız çalışmaların, turizmde sürdürülebilirliğin sağlanmasına katkı sağlayacağı inancındayız.

Bu prensiplere göre hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda rekabet eden otelimiz her zaman lider olma kararlılığını gösterir, bu amaç için gerekli kaynakları sürekli geliştirir ve sağlar.

3. ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

OTI Hotels & Resorts olarak, faaliyetlerimizi yasal mevzuatlara, çevre ve iş güvenliği standartlarına uygun olarak gerçekleştiririz. Bunu sağlamak için;

- ❖ Faaliyetlerimizin çevre, iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki etkilerini ve risklerini belirler, bu risklerin ortaya çıkmasını önlemek veya istenmeyen etkilerini azaltmak için gerekli tedbirleri alırız.
- ❖ Çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin sürekli gelişimi için amaç ve programlar oluşturur, bunları gözden geçirir, gerekli kaynak yatırımlarını yaparız.
- ❖ Çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal mevzuatların gerekliliklerini yerine getiririz.

- ❖ Kaza ve hastalıklara neden olabilecek tehlikeli ortamların ve faaliyetlerimizden kaynaklanan çevre kirliliğinin oluşmasını engellemek ve ortadan kaldırmak için gerekli kontrolleri yapar ve önlemler alırız.
- ❖ Çalışanlarımızı eğiterek katılımlarını sağlarız.
- ❖ Tedarikçilerimizi politikamız doğrultusunda çevre, iş sağlığı ve güvenliği standart ve mevzuatlarına uyumunu teşvik eder ve bu alanlarda işbirliği yapmaya özen gösteririz.
- ❖ Misafirlerimizi çevreye duyarlılığımız konusunda bilgilendirilerek, tatilleri süresince doğaya saygılı olma ve korumak için katkıda bulunmalarını bekleriz.

4. KALİTE POLİTİKASI

OTI Hotels & Resorts olarak, müşteri memnuniyetini sağlayarak rekabet gücümüzü artırmaya çalışmaktayız. Yer aldığımız pazarlarda çok daha iyi yerlere gelebileceğimize inanıyoruz.

- ❖ Hedefimiz, taahhüt etmiş olduğumuz hizmetleri yüksek kalitede en iyi şekilde vermektir.
- ❖ Bunu başarabilmek için en değerli desteği, alanında uzman çalışanlarımızdan almaktayız.
- ❖ Müşteri, çalışan ve diğer taraflardan gelebilecek geri bildirimleri, yasal mevzuatların da ötesinde müşteri odaklı bakış açısı ile adil ve tarafsız olarak değerlendiririz.
- ❖ Mevcut kalite ve şikâyetleri ele alma sistemimizin, her bir çalışanımız tarafından bilinçli uygulanması, hizmet kalitemizin ve müşteri memnuniyetinin sürekli olarak iyileştirilmesine katkı sağlayacaktır.

5. ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

Dünyada saygın olabilmek için çevreye ve insana saygılıyız. Misafirlerimizin konforundan taviz vermeden, su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararın en aza indirilmesini hedeflemekteyiz. Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış, toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesi ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için uygulamalar güncellenmiştir.

ATIK YÖNETİMİ



GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR

Atık yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, özelliğine göre ayrılması, toplanması, depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertaraf edilmesi ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü gibi işlemleri içeren bir yönetim biçimidir. Xanadu Resort Hotel olarak uyguladığımız Atık Yönetimi Sistemimizde öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye en az zarar ile bertaraf etmek ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır.

Personelimize atık ayrıştırmanın önemi konusunda bilgilendirme eğitimleri verilmekte ve atık ayrıştırma ilgili bölümler tarafından takip edilmektedir.

Genel alanlarda ve misafir odalarında atıklarını ayrıştırmalarını sağlamak için misafirlerimize ayrıştırma kutuları sağlamaktayız. Otellerimizde uyguladığımız Atık Yönetim Sistemi ile ilgili bilgilendirme yapmakta ve onları da atık miktarını azaltma ve oluşan atıkları ayrıştırma konusunda teşvik etmekteyiz.



Toplanan tüm dönüştürülebilir ambalaj atıkları ve organik atıklar lisanslı firmalara teslim edilmekte böylece geri dönüşüme katkı sağlanmaktadır.

Satın alımlarda mümkün olan her yerde büyük ambalajlı ürün tedarik edilmesini önceliğimiz olarak kabul etmekte, böylece fazla ambalaj atığı oluşumunu engellemeye çalışmaktayız.

Tek kullanımlık kahvaltılık ürünler yerine büyük ambalajlı kutu ve kova ürünler satın alınarak ambalaj atığı azaltılmaya çalışılmaktadır.

Bitkisel atık yağ ve tehlikeli atıklarımızı yasaların öngördüğü şekillerde depolayarak lisanslı firmalarla bertaraf/geri kazanıma göndermekteyiz.

Tesisimizin genel alanlarında tekrar doldurulabilir sabunluklar kullanılmaktadır.

Oda temizliklerinde kullanılan kimyasallarda konsantre ürün seçilerek dozajlama sistemi kullanılmaktadır. Bu şekilde daha az dozda daha etkili sonuç alınıp, minimum atıkla çevreyi korumaktayız.

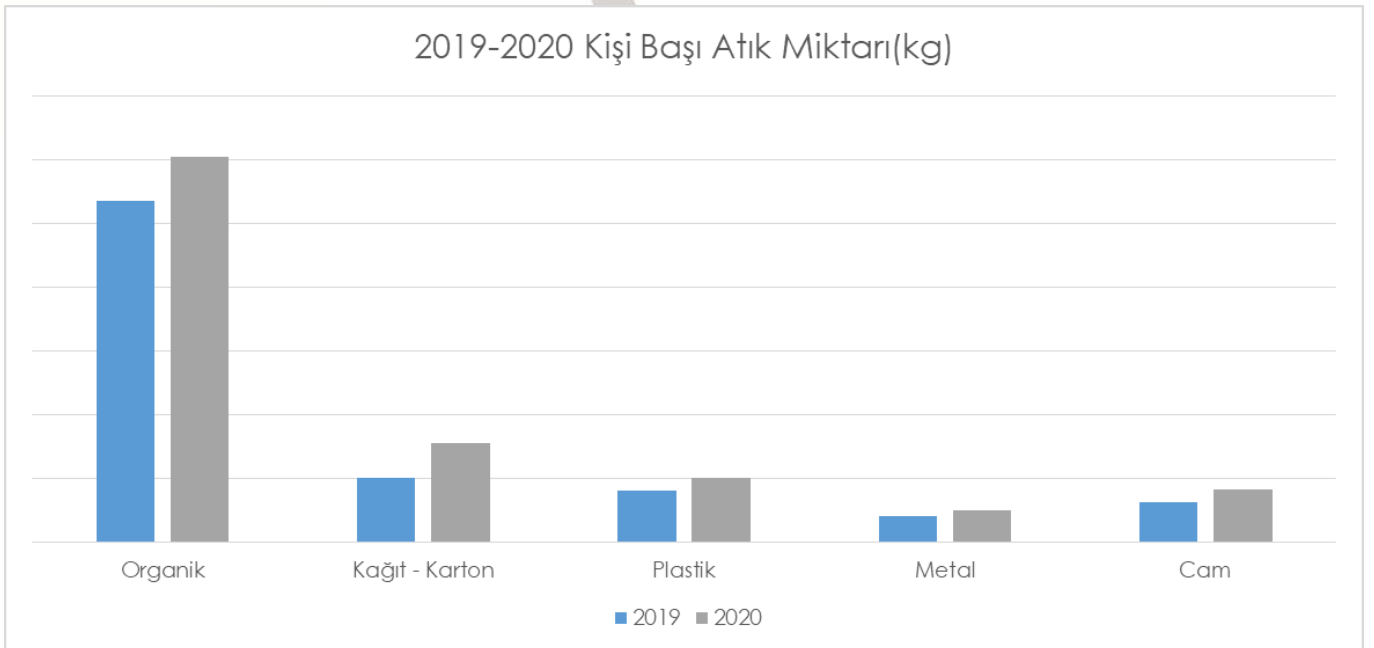
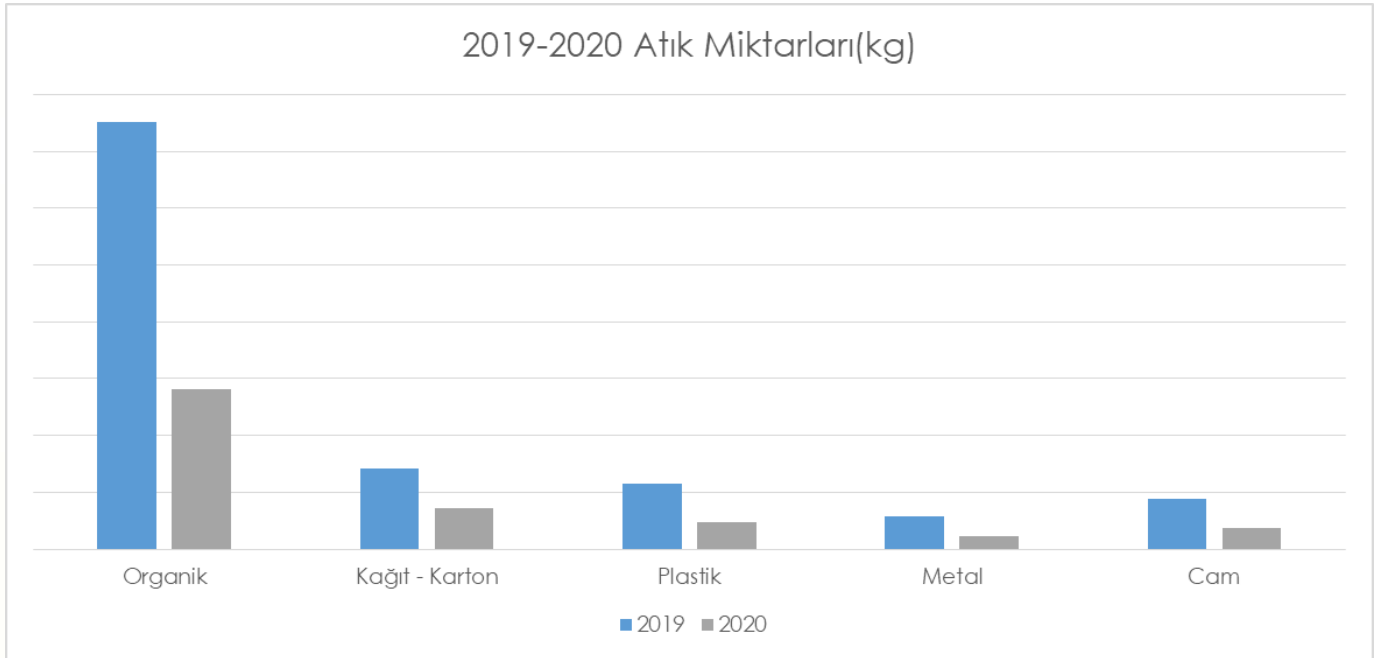
Kâğıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımızı ve duyurularımızı mail ortamında yapmaktayız. Dokümanlar üzerinde yapılan güncellemeler kullandığımız doküman yazılımı aracılığıyla kalite ağıımız üzerinden duyurulabilmektedir. Yönetim sistemlerimize ve yasal standartlara göre kayıt alınması gereken dokümanlar mümkün ise elektronik ortamda oluşturulmakta ve bilgisayar üzerinde depolanmaktadır.

Malzeme	Tür	Değişim (%)
Kağıt	A3 ve A4	-32,75%

2019 - 2020 yılları arasında kâğıt (A4,A3) tüketiminde %32,75 lik bir düşüş gerçekleşmiştir.



❖ ATIK MİKTARLARI



Değerlendirme;

2020 yılında 2019 yılına göre 59% daha az miktarda atığımız oluşmuştur. Pandemi döneminde yasal şartları uymak adına tek kullanımlık ürün tüketimi artmıştır. Bu da kişi başı miktarda artışa neden olmuştur.



BİTKİSEL ATIK YAĞ

2019-2020 yıllarında toplanan bitkisel atık yağlar biodizel yakıt üretimi için geri dönüşüm firmasına teslim edilmiştir.

Atık	Tür	Değişim (%)
Atık Yağ	Bitkisel	-70,46%

Değerlendirme;

2020 yılında pandemi nedeniyle açık gün sayısının ve geceleme sayısının düşmesi yağ kullanımında azalmaya neden olmuş ve toplanan atık yağ miktarı düşmüştür.

❖ TEHLİKELİ ATIKLAR

Otelimizde oluşan tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilebilmesi için bölümlerimizde oluşan tehlikeli atıkları, tehlikeli atık odalarımızda uygun koşullarda toplamakta, etiketlemekte ve yasalara uygun bertaraf edilmesi veya değerlendirilmesi için lisanslı firmalara teslim etmekteyiz. Bu konuda personelimize eğitimler vermekte, personel alanlarında uyarıcı ve bilgilendirici afişler bulundurmaktayız.

Gerçekleştirdiğimiz tehlikeli kimyasal / tehlikeli atık dökülmesi tatbikatları esnasında da tehlikeli atıkların ne şekilde depolanacağı konusunda personelimize bilgilendirmeler yapmaktayız.

Alık Kodu	Alık Türü	Değişim (%)
150110	Kontamine Ambalaj	64,18%
150111	Boş Basınçlı Metalik Ambalajlar	-41,18%
200135	Elektronik Atık	-93,33%
200126	Bitkisel Atık Yağ	-70,46%
70216	Zararlı Silikon İçeren Atıklar	-88,10%
80111	Atık Boya ve Vernikler	-42,68%
80317	Baskı Tonerler	-39,39%
150202	Kirlenmiş Emiciler ,Filtre Malzemeleri	-20,00%
180101	Kesiciler	-75,00%
180103	Tıbbi Atık	-64,71%
200121	Flüoresan Lambalar ve diğer civa içeren atıklar	-52,78%
200133	Pil ve Akümülatörler	Yeni Giriş
20108	Zirai Kimyasal Atıklar	-100,00%
160107	Yağ Filtreleri	Yeni Giriş

Değerlendirme;

- Pandemi kaynaklı geceleme sayılarının ve açık gün sayısının düşüşü kullanılan malzeme miktarlarına da yansımış ve teslim edilen tehlikeli atık miktarında önemli düşüş gözlemlenmiştir.
- 2019 yılında stok durumundaki pil ve akümülatörler ile kontamine ambalajlar 2020 yılında teslim edilmiştir.
- Son kullanım tarihi dolan zirai atıklar 2019 yılında teslim edilmiştir.

KİMYASAL KULLANIMI

Çevreyi dikkate alarak temizlik yapmak, hijyenik olarak temizleyebilmek ve aynı zamanda sağlığı ve çevreyi mümkün olduğu kadar az olumsuz etkilemek anlamına gelmektedir. Çevreye verilecek zararlar, sadece çevreye uyumlu temizlik ürünleri kullanarak değil aynı zamanda bu ürünleri tasarruflu kullanarak ve dozajını iyi ayarlayarak da en aza indirilebilmektedir. Böylelikle kimyasalların çevreye toplam zararı önemli ölçüde azaltılabilmektedir.

Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışmakta ve kimyasal atıkların takibini yapmaktayız. Kimyasalların kullanımı ve tehlikeli kimyasalların dökülmesi/saçılması durumunda alınacak tedbirler konusunda çalışanlarımızı eğitmekte ve bu konuda düzenli aralıklarla tatbikatlar yapmaktayız.



Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanmaktayız.

Çamaşırlarımız otelimizin anlaşmalı olduğu dış bir firma tarafından yıkanmaktadır. Bu uygulama sayesinde kimyasal tüketimimizi azaltmaktayız.

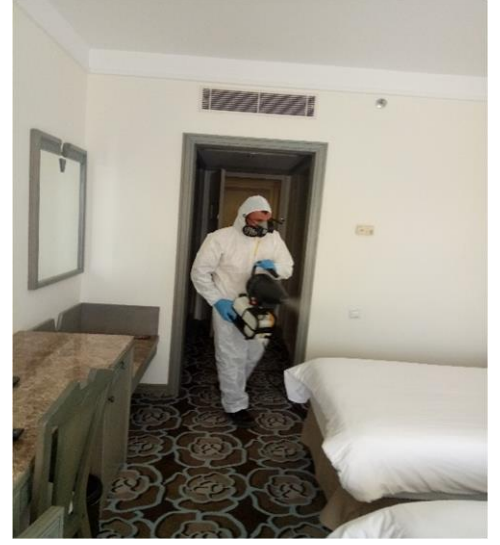
Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu kontrol etmekteyiz. Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kâğıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışarak ilaçlama kaynaklı kimyasal tüketimini azaltmaya çalışmaktayız.

Kimyasal depolarımızda kimyasal muhafazasında tüm raflarda sızdırmaz tavalardan yararlanmaktayız. Bu şekilde kimyasalın herhangi bir şekilde dökülme / akma yoluyla su giderlerine ya da toprağa ulaşmasını engellemekteyiz.

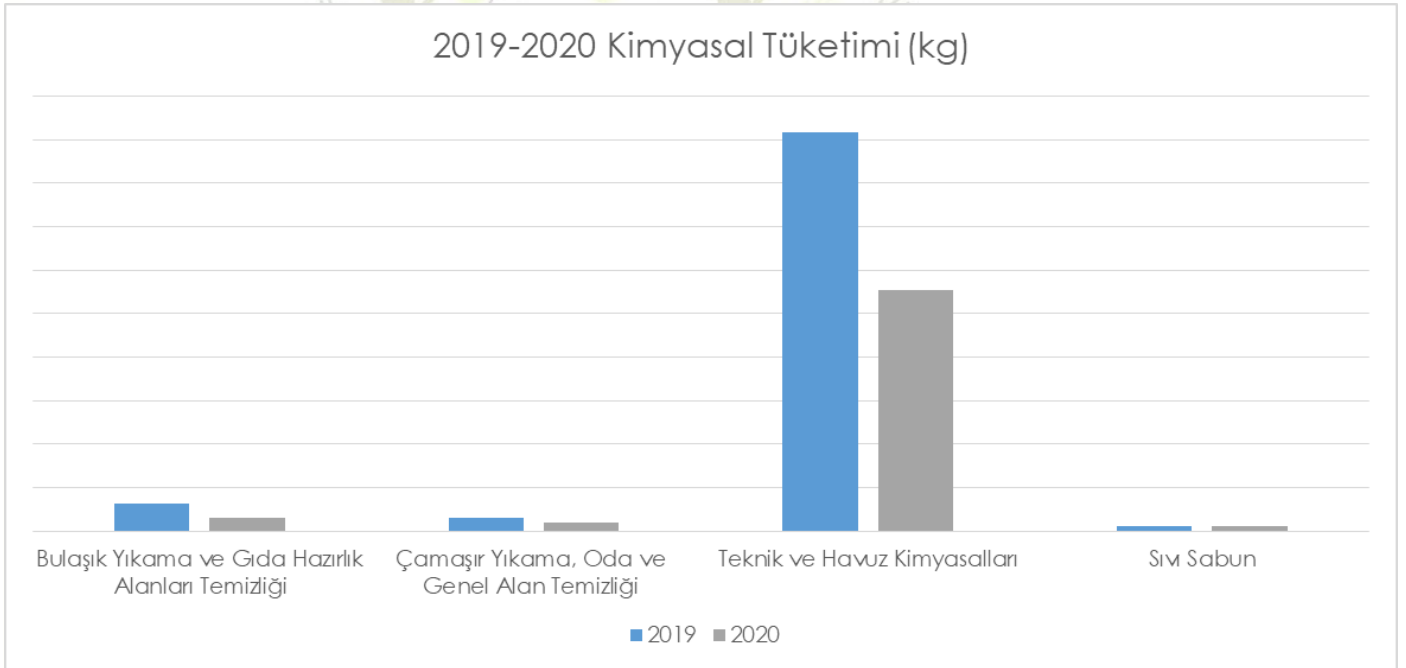
Kullandığımız genel kimyasalların biyolojik çözünürlüğü yüksek olup yeni alımlarda bu kriteri özellikle değerlendirmekteyiz.

Kimyasal kullanımının azaltılması çalışmaları;

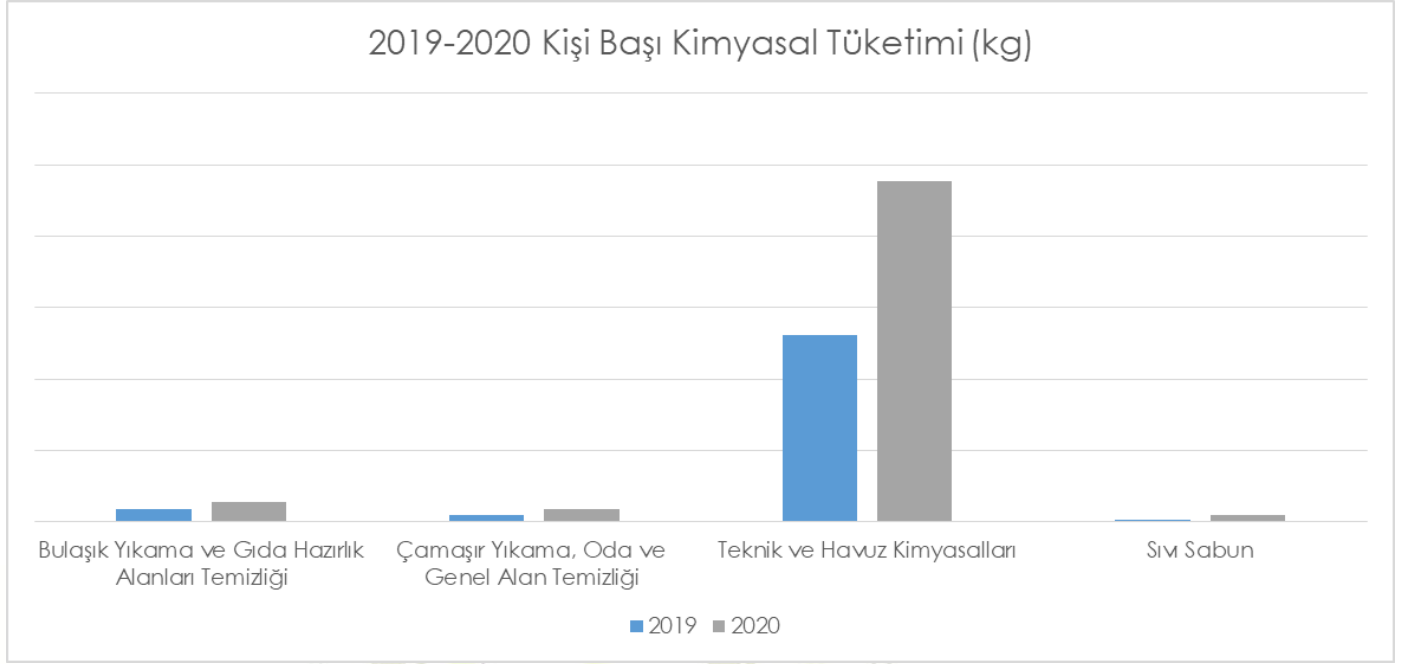
- ❖ Kimyasalların kullanımı ve tehlikeli kimyasalların dökülmesi/saçılması durumunda alınacak tedbirler konusunda çalışanlarımıza eğitimler verilmiştir.
- ❖ İlave olarak yapılan tatbikatlarda personel bilgilendirilmiştir.
- ❖ Pandemi nedeniyle yapılan dezenfeksiyon çalışmalarında daha az kimyasal tüketimini sağlayan kimyasalı pülverize ederek dağıtan ulv cihazları satın alınmıştır.
- ❖ Genel mekan el dezenfeksiyonu sistemlerinde sensörlü dezenfektanlık tercih edilmiş ve tüketim optimum seviyede tutulmaya çalışılmıştır.



2019-2020 Kimyasal Tüketimi (kg)



2019-2020 Kişi Başı Kimyasal Tüketimi (kg)



Değerlendirme;

- ❖ 2020 yılında toplam kimyasal tüketimi 2019 yılında göre 39% azalmıştır.
- ❖ 2020 yılında pandemi nedeniyle temizlik – dezenfeksiyon yöntem ve periyotları değişmiş olup bu durum kişi başı kimyasal tüketiminin artmasına neden olmuştur. Öte yandan yataklardaki dekoratif yastıkların ve yatak şallarının pandemi nedeniyle kaldırılması yıkama kaynaklı kimyasal tüketiminin düşük miktarda azalmasını sağlamıştır.
- ❖ Açık gün sayısı ve geceleme sayıları kişi sayılarından bağımsız yapılan temizlik / dezenfeksiyon çalışmaları nedeniyle kişi başı tüketim rakamlarında yükselme gerçekleşmiştir.

ENERJİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri enerji verimliliğini sağlamaktır.

- ❖ Tesisimizde öncelikle enerji kullanımı ile ilgili değerler günlük olarak takip edilmekte ve sorunlara günlük olarak müdahale edilmektedir. Fazla tüketimin gerçekleştiği bölümler belirlenmekte ve olası tasarruf alanları tespit edilmektedir.
- ❖ Düşük tüketimli ekipman ve sistemler tercih edilmektedir.
- ❖ Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanılarak uzun vadeli iyileşme sağlanmaktadır.
- ❖ Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarrufları sürekli analiz edilmektedir.

ELEKTRİK ve DOĞALGAZ TÜKETİMİ

Satın aldığımız tüm elektronik ürünlerin enerji tasarruflu olmasını ve tüm çalışanlarımızın enerji tasarrufu konusunda eğitim almasını hedeflemekteyiz.

Otelimizde enerji tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır.

- ❖ Tüm odalarda balkon kapısının açılması durumunda ısıtma/soğutma cihazlarını devre dışı bırakan sistemler kullanılmaktadır.
- ❖ Otelimizde tüm oda ve genel alanlarda enerji tasarrufu sağlamak ve tehlikeli atık miktarının azaltılmasına yönelik akkor ampuller yerine tasarruflu aydınlatmalar ya da LED aydınlatmalar kullanılmaktadır.
- ❖ Otel geneli bina çevre aydınlatma, ısıtma ve soğutma sistemleri otomasyondan kumanda edilerek kontrolleri sağlanmaktadır.
- ❖ Uygulanabilir misafir ortak alanlarında harekete duyarlı sensörlü aydınlatmalar kullanılmaktadır.
- ❖ Tesis içerisinde birçok alan gün ışığından faydalanarak enerji tüketimini azaltacak şekilde tasarlanmıştır.
- ❖ Odalarımızda elektronik anahtar kartlar kullanılmaktadır.
- ❖ Tüm elektrikli cihazların belirli aralıklara bakım ve temizlikleri yapılarak oluşabilecek enerji kayıpları minimize edilmektedir.
- ❖ Mümkün olan noktalarda fotoselli kendiliğinden açılır – kapanır kapılar kullanılmakta ve ısıtma / soğutma kaybı ile gerçekleşecek olan enerji tüketimi azaltılmaktadır.
- ❖ Uygun olan kapılarda hava perdesi kullanımı ile ve ısıtma / soğutma kaybı ile gerçekleşecek olan enerji tüketimi azaltılmaktadır.
- ❖ Isıtma ve soğutma cihazlarının yerleşimi enerji verimliliğini azaltmayacak şekilde planlanmaktadır.
- ❖ Talep etmeyen misafirlerimizin odalarındaki linen malzemeleri gün aşırı değiştirerek yıkama / kurutma / transfer kaynaklı elektrik tüketimini düşürmekteyiz.
- ❖ Frekans kontrollü pompalar kullanılmaktadır.
- ❖ Dekoratif çeşmelerin devridaim pompaları timer ile çalışmaktadır.
- ❖ Çamaşırhane çalışma saatleri program dahilinde ayarlanmaktadır.

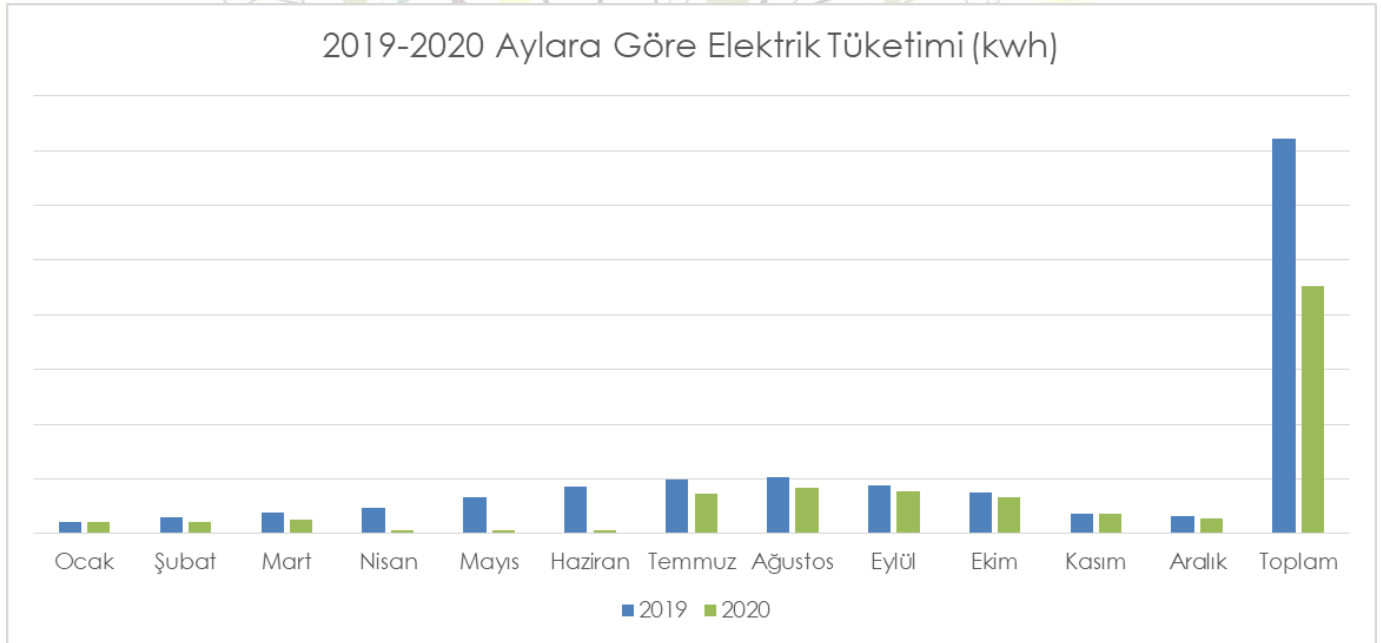
Tüketimin azaltılması çalışmaları;

- ❖ Bölümlerdeki sayaç sayıları artırılmış ve elektrik tüketiminin alansal takibi daha etkin şekilde yapılmaya başlanmıştır. 55'e ulaşan sayı ile kullanılan enerjinin 77%' si gözlemlenebilir hale gelmiştir.
- ❖ Kompakt ve floresanların led aydınlatmaya dönüşümüne devam edilmiştir.
- ❖ Doğalgaz tüketim alanlarına sayaçlar takılmış ve alansal takip daha etkin sağlanmıştır.

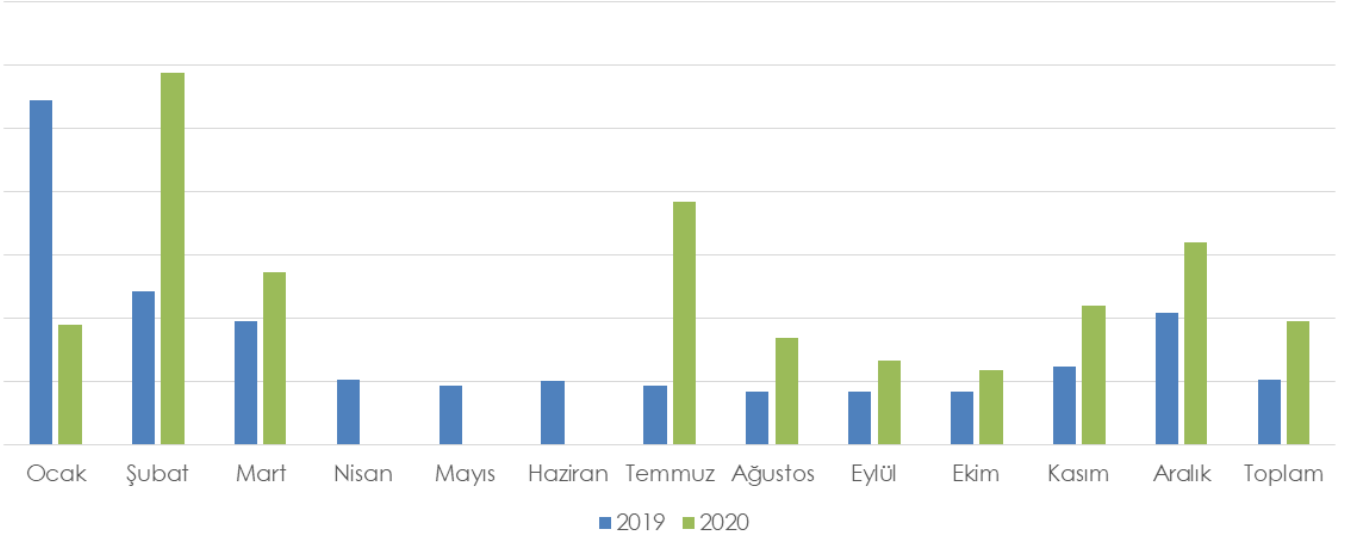
HEDEFLERİMİZ

- ❖ Otelimizde enerji verimliliği artırıcı uygulamalara devam edilmesi
- ❖ Çevresel etkileri düşürülmüş ve enerji verimliliği yüksek cihazlar almaya devam edilmesi
- ❖ Her yıl enerji tüketim oranlarının azaltılması adına yapılan tasarruf tedbirleri eğitimlerine devam edilmesi
- ❖ Enerji tüketimini azaltma projeleri geliştirmeye devam edilmesi
- ❖ Yüksek tüketim yapan motorlardan frekans konvektörlü pompalara geçiş yapılması
- ❖ Otelde kullanılan tüm floresan, plc ve kompakt aydınlatmaların LED aydınlatmaya dönüşümlerinin sağlanması
- ❖ Bölümlerde artırılan sayaçlarla birlikte departmansal tüketim analizlerinin ilgili birimlere periyodik gönderimine başlanması

Elektrik ve doğal gaz tüketimleri sürekli izlenmekte ve kayıt edilmektedir. Tesisimizde birçok bölümde ayrı sayaç bulunmakta ve bu sayaçlar sayesinde her bölüm için ayrı izleme yapılabilmektedir. Yapılan bu izlemelerde çıkan veriler günlük, aylık, üç aylık ve yıllık olarak kaydedilmekte ve yapılan toplantılarda irdelenmektedir.



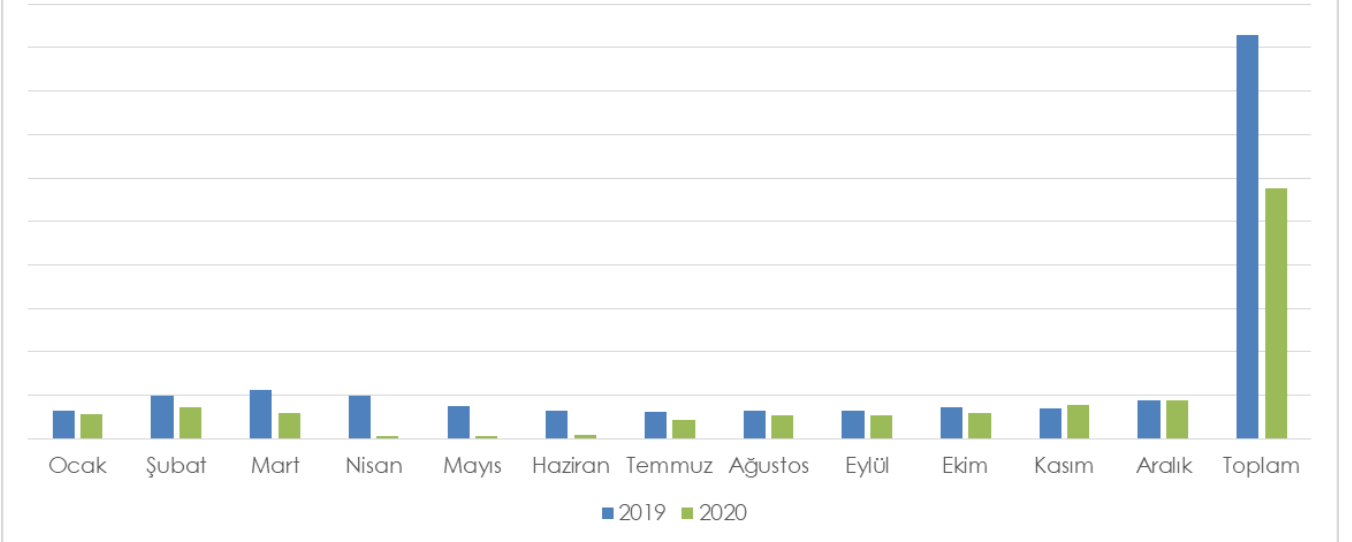
2019-2020 Aylara Göre Kişi Başı Elektrik Tüketimi (kwh)



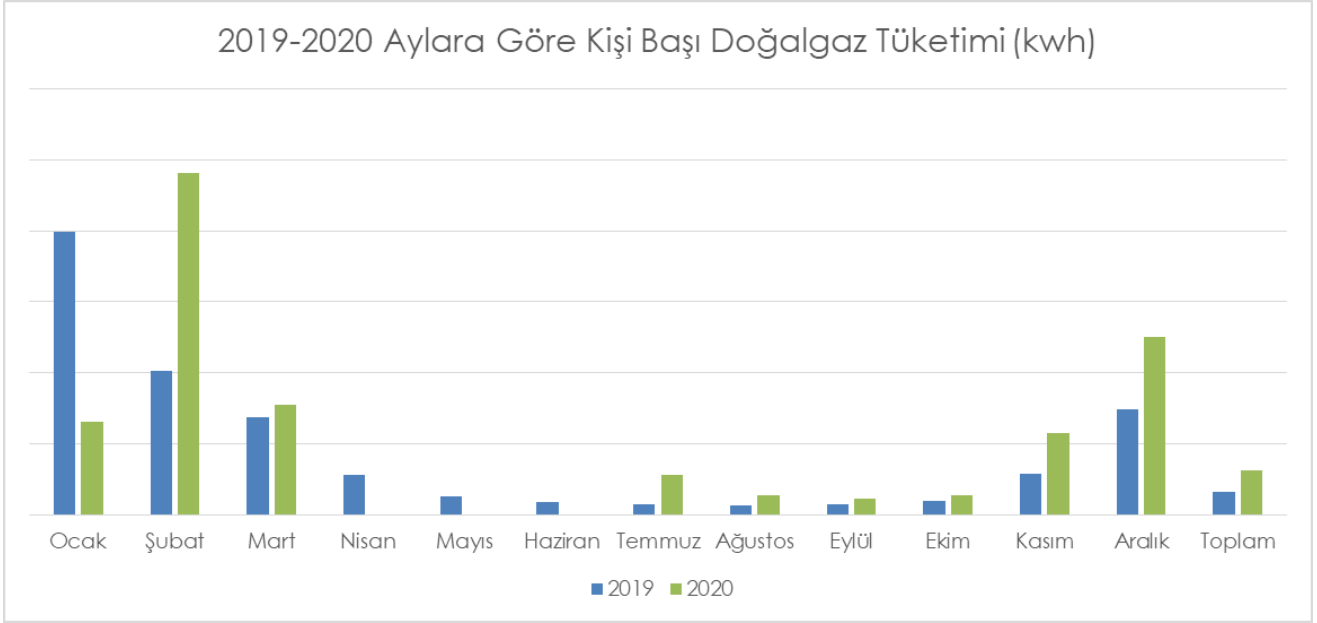
Değerlendirme;

- ❖ 2020 yılında toplam elektrik tüketimi 2019 yılına göre 37% azalmıştır.
- ❖ 2020 yılında pandemi nedeniyle klima santralleri 100% taze hava ile çalışacak şekilde ayarlanmıştır. Bu durum klima santrallerinin 35% daha fazla tüketim yapmasına neden olmuştur.
- ❖ Geceleme sayıları, kişi sayısından bağımsız kullanılması gereken enerji nedeniyle kişi başı elektrik tüketiminin artmasına neden olmuştur.
- ❖ Pandemi nedeniyle havuz pompa çalışma saatleri artırılmıştır.

2019-2020 Aylara Göre Doğalgaz Tüketimi (kwh)



2019-2020 Aylara Göre Kişi Başı Doğalgaz Tüketimi (kwh)



Değerlendirme;

2020 yılında 2019 yılına göre doğal gaz tüketimi 37% düşmüştür. Otelin açık gün sayısının az olması genel mahallerdeki tüketimin her koşulda devam etmesi nedeniyle kişi başı tüketimde artışa neden olmuştur.

SU TÜKETİMİ

Sağlık, hijyen ve misafir memnuniyeti konularından ödün vermeden genel su tüketimini azaltmak amacıyla su tasarrufu sağlayan donanımlar kullanmakta; misafirleri bilgilendirmekte ve çalışanlarımızı bu konuda eğitmekteyiz.

Otelimizde su tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır:

- ❖ Düşük debili özel musluklar ve duş başlıklarının yanı sıra, fotoselli veya zaman ayarlı musluk, duş ve pisuarlar kullanarak, gereksiz su kullanımının önüne geçmekteyiz.
- ❖ Düşük hacimli rezervuarlar aracılığıyla sifon suyu kullanımını azaltmaktayız.
- ❖ Oda tuvaletlerinden gerçekleşen su sızıntılarının fark edilmesi ve önlenmesi için personelimizi eğitiyor, konuklarımızdan bu sızıntıları bize bildirmelerini bekliyoruz.
- ❖ Doğayla uyumlu bahçemizi damlama ve fıskiye sistemleri ile sulamaktayız. Ayrıca sulama sisteminde otomasyon ile su tüketimi minimize edilmektedir.
- ❖ Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda misafirlere bilgi verilmektedir. Misafirin talebi olmaması halinde her iki günde bir değişim yapılmaktadır.

Su tüketiminin azaltılması çalışmaları;

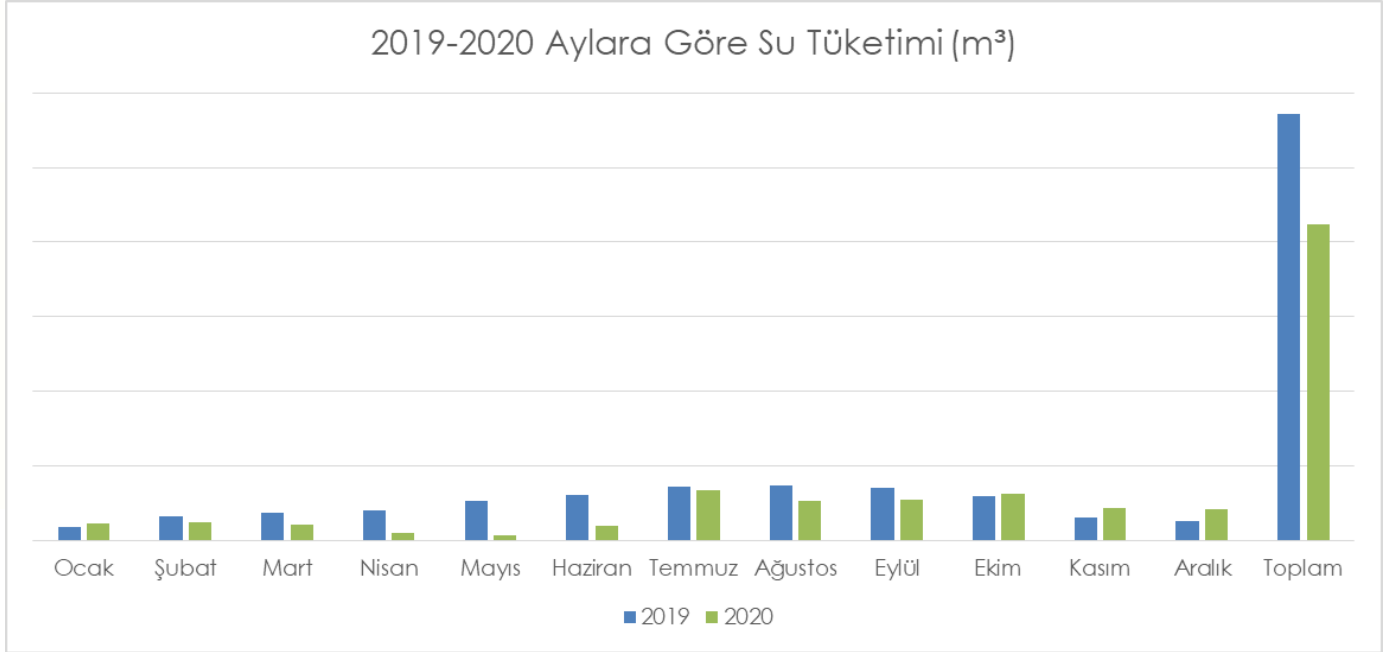
- ❖ 7 noktaya ilave sayaç takılarak su tüketiminin alansal takibi sağlanmıştır.
- ❖ Sunni kayalardaki izolasyonlar yenilenerek su kaçaklarının önüne geçilmiştir.
- ❖ Personel eğitimlerinde su kaynaklarının önemi vurgulanmış, personel alanlarına bilgilendirici yazılar asılmıştır.

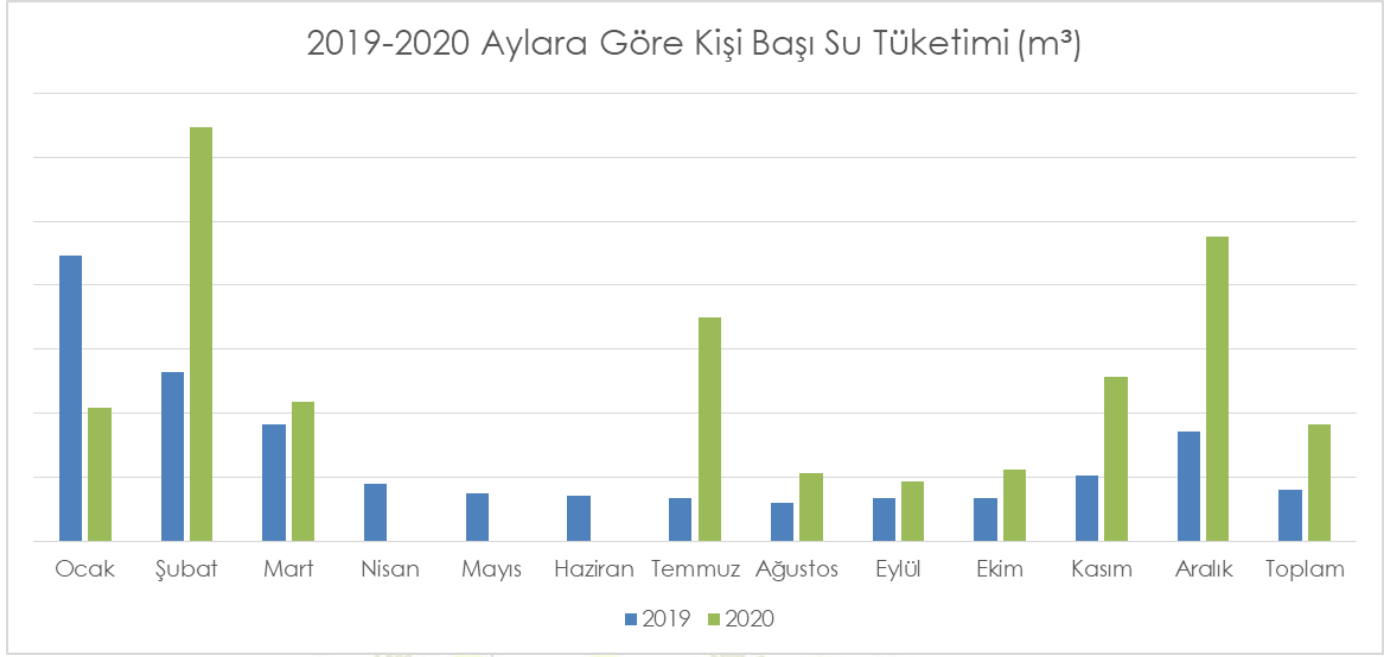
HEDEFLERİMİZ

- ❖ Su tüketim oranını düşürmek için personelimizin bilinçlendirilmesi adına eğitim çalışmalarının sürdürülmesi
- ❖ İhtiyaç duyulan noktalarda altyapı revizyonu ile su kaçaklarının önlenmesi
- ❖ Yangın hattının değiştirilmesi
- ❖ Bungalovlardaki duş batarya ve duş başlıklarının değişimi
- ❖ Otel odalarında küvetlerin kaldırılarak su tüketiminin azaltılması (Örnek oda yapılmıştır.)



2019-2020 Aylara Göre Su Tüketimi (m³)





Değerlendirme;

2020 yılında toplam su tüketimi 2019'a göre 26% düşüş göstermiştir.

2020 yılında pandemi nedeniyle; temizlik ve yıkama periyotları ile havuzlarda filtrasyon artırılmış ve bu da kişi başı su tüketiminde yükselmeye neden olmuştur.

SATIN ALMA

- Yiyecek ve içecek alımlarındaki ambalaj malzemelerinin geri dönüşümlü olmasına önem verilmektedir.
- Satın alımlarda, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine veya uluslararası platformda kabul görmüş bir çevre sertifikasına sahip tedarikçilere öncelik verilmektedir.
- Merkezi satın alma olarak sürdürülebilir satın alma anlayışı benimsenmiş ve bu anlayış ile paralel bir prosedür oluşturulmuştur.
- Satın almalarda mümkün olan her yerde büyük ambalajlı ürün tedarikini önceliğimiz olarak kabul etmekte, böylece fazla ambalaj atığı oluşumunu engellemeye çalışmaktayız.

6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

❖ Deniz Temizliği

Deniz suyunun temizliği hem doğal yaşamı koruma hem de sürdürülebilir turizm kapsamında en büyük öncelik verdiğimiz konuların başında gelmektedir. Otelimiz Mavi Bayrak Ödülü' ne sahiptir.



Bu kapsamda plajda yeterli sayıda çöp kutusu bulundurmakta, düzenli olarak boşaltmakta ve temiz tutmaktayız. Sahillerimizin daha temiz olabilmesi için plaj görevlilerimize eğitimler vermekte, plajların temizliğini kontrol etmekteyiz.

❖ Yabani Hayvanların Korunması

Tesisimizde bulunan özellikle yavru yabani hayvanlar koruma altına alınmakta ve zarar görmeden Betuyab' a teslim edilmesi sağlanmaktadır. Betuyab tarafından ilk bakımı yapılan hayvanlar kontrollü şartlarda tekrar doğal hayatlarına döndürülmektedir.



❖ Dünya Çevre Günü

Dünya Çevre Günü' nde otel misafiri çocuklar ile birlikte onlara çevre duyarlılığını aşılama amacı ile ağaç dikim etkinliği gerçekleştirilmiştir. Çocuklar aktif rol alarak etkinliğe katılmıştır.



Ayrıca otel çalışanlarımız için takım çalışması ve ağaç sevgisini aşılama çalışmaları kapsamında meyve ağacı dikim etkinliği gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik ile, her departmanın kendi meyve ağacından oluşan bir meyve bahçesi oluşturulmuştur.



❖ Geleceğe Nefes Ağaç Dikimi

Tüm ülke genelde düzenlenen ağaç dikimi etkinliğine katılarak geleceğe nefes ol projesine destek verilmiştir.



❖ Çevre Eğitimleri

Yıllık eğitim programları doğrultusunda çalışanlarımıza çevre eğitimleri verilmektedir. Eğitimler iç ve dış kaynaklı olarak sürdürülmektedir. Çevre Görevlimiz tarafından periyodik olarak verilen eğitimlerle tüm çalışanlarımızın Çevre konusunda bilinçlendirilmesi sağlanmıştır.

Tedarikçi firmalarımızdan kimyasal eğitimleri alınarak kimyasal tüketiminin standardizasyonunu sağlamak doğrultusunda kimyasal kullanan çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Enerji Verimliliği Danışmanımız tarafından verimli enerji tüketimine yönelik eğitimler verilmiş, bu eğitimler ile çalışanlarımızın tesisimizdeki enerji verimliliği çalışmaları hakkında bilgilendirilmesi ve bu çalışmalara nasıl katkı sağlayacakları konusunda yönlendirilmeleri sağlanmıştır.



❖ Endemik Bitkileri Koruma ve Tanıtma



Nesli tehlike altında bulunan kum zambağının koruma altına alınması çalışmalarına destek vermekteyiz. Bu doğrultuda kum zambaklarına kesinlikle zarar vermemekte, personel ve misafirlerimizi yönlendirmek için panolarımızda bilgilendirmeler bulundurmaktayız.



❖ Yangınla Mücadele

Tesisimizde bulunan binlerce ağacın herhangi bir yangın durumunda zarar görmesini engellemek için çalışmalar yürütmekteyiz.

Bu kapsamda,

- ❖ Çalışanlarımıza yangın eğitimi verilmiştir.
- ❖ Acil durum ekipleri oluşturulmuştur.
- ❖ Yangın tatbikatları düzenlenmiştir.



❖ Mavi Kapak Toplama

Xanadu Ekibi olarak; omurilik felçlileri başta olmak üzere tüm ortopedik engellilerin tıbbi, mesleki, ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümlerine yönelik ulusal ve uluslararası alanda çalışmalar yapan Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD)'nin düzenlemiş olduğu “Plastik Kapak Kampanyası” na destek vererek, mavi kapak toplamaktayız.



❖ Kayıp Eşyalar

Tesisimizde misafirler tarafından unutulmuş eşyalar (çocuk oyuncakları, kıyafetler vb.) zaman aşımına uğradıktan sonra AYÇOV (Antalya Yetim ve Muhtaç Çocuklara Yardım Vakfı) 'a gönderilmektedir.

❖ Türkiye Turizminde 150 Yıl Sergisi

Türkiye Turizminde 150 Yıl Sergisi, Akdeniz Üniversitesi Turizm Fakültesi'nde gerçekleştirilen törenle açılmıştır. OTİ Holding'in düzenlediği sergide, son 150 yılda turizmi geliştirmek için atılan tüm adımların izlerini taşıyan fotoğraflar, afişler, broşürler, reklam panoları ve turizmin nasıl geliştiğine dair bilgi notları yer almıştır.

OTİ Holding tarafından Turizm fakültesine bağışlanan sergi, hem sektörü hem de yetişen 4.kuşak turizm öğrencilerini önemli bir bilgi birikimi ile besleyecek bir kaynak eser niteliğindedir.

Sergi sırasında ikram edilen yiyecek ve içecekler Xanadu Resort tarafından temin edilmiştir.

❖ Oti Ormanı

Doğal kaynakların verimli kullanımı ve çevrenin korunması konularında bu kaynaklardan en fazla yararlanan turizm sektörünün de üzerine düşeni yapması gerektiğine inandık. Bu doğrultuda, iklim değişikliğinin zararlarının ve kurum olarak atmosfere saldığımız

karbondioksit miktarının etkilerinin azaltılabilmesi adına "OTI Ormanı" projesi hayata geçirilmiştir. 2008 yılından bugüne 100 bin fidan bu proje ile toprakla buluşmuştur.

❖ Deniz Kaplumbağaları Projesi



Deniz Kaplumbağaları Projesi ile nesli tehlike altındaki bir canlının korunmasının yanında bununla birlikte ekosistemin küçük bir parçası da koruma altına alınmış olmaktadır. Bu kapsamda Betuyab ve otelimizin de içinde bulunduğu çevre otellerle birlikte Deniz Kaplumbağaları Koruma ve Araştırma Projesi 20. yılına ulaşmıştır. Proje sayesinde Akdeniz'in en önemli deniz kaplumbağası yuvalama kumsalında yer alan turizm tesislerinden kaynaklanabilecek olumsuzlukların engellenmesi sağlanacaktır. Bu proje kapsamında ekibin genel gıda ve temizlik malzemesi ihtiyaçları otelimizin de

içinde bulunduğu çevre otellerle birlikte karşılanmaktadır.

Bu proje kapsamında caretta yuvalarına özel logolu kafesler ve bir bilgilendirme panosu hazırlayarak farkındalığın artmasına destek olmaya çalışılmıştır.



❖ Çevre Temizliği Bilinci

Tesis personelimizin çevre temizliği ve atıklar ile ilgili bilinç düzeyinin artırılması için her yıl çöp toplama etkinlikleri düzenlemekteyiz.



❖ El Hijyeni Günü

Çocukların el yıkama alışkanlıklarını geliştirmek amacıyla Çocuk Kulübümüzde her yıl 5 Mayıs' da el yıkama ile ilgili teorik bilgilerin verildiği ve pratik uygulamaların yapıldığı etkinlikler yapılmaktadır.



❖ Çevre Temizliği Konusunda Bölge ile İşbirliği

Serik Belediyesi ve Betuyab tarafından düzenlenen periyodik temizlik kampanyalarına katılmaktayız. Bu doğrultuda Deniz Çöpleri İl Eylem Planı kapsamında yapılan kıyı temizliği çalışmalarına destek vermekteyiz.

❖ Yöresel Bilgilendirmeler

Tesisimizde yapılan Türk Gecesi organizasyonu kapsamında, Türk yemekleri ve gelenekleri tanıtımına katkıda bulunmaktadır.



Misafirlerimizin yerel lezzetleri tanıyıp tadabilmeleri için odalarına dönemsel olarak yöresel ürünlerden oluşan hediyeler bırakılmaktadır. (Zeytinyağı, Türk lokumu vb.)

Tesisimizde bulunan bilgi panolarında yerel ulaşım imkânları, yakınımızda bulunan yerleşim bölgeleri, tarihi güzellikler ve arkeolojik kalıntıların bilgilendirmesini yaparak bölgemizin tanıtımına katkıda bulunmaktadır.

7. ÇALIŞAN HAKLARI VE ÇALIŞAN MOTİVASYONU

❖ Lojman Kullanımı

Personel lojmanları Xanadu Resort Hotel' de bu haktan faydalanmak isteyen tüm personelimizin kullanımına açıktır. Lojmanımızdaki tüm imkânlar ücretsiz olup, çalışanların boş zamanlarını değerlendirmek üzere masa tenisi, langırt, TV salonu, çok amaçlı halı saha, kütüphane gibi hizmetler sunulmaktadır.

❖ **Personel Servisleri**

Değişik vardiyalarda çalışan personelimizin ulaşımını servis araçlarımız ile ücretsiz olarak sağlamaktayız. Çalışma saatlerine göre programı düzenlenen servis araçlarımız Antalya, Serik ve Lojman hattında taşıma yapmaktadır.

❖ **Personel Yemekhanesi**

Çalışanlarımız için personel yemekhanesinde çıkan tüm yiyecekler ücretsizdir. 14 günlük menüler dâhilinde en az 4 çeşit yemek, salata çeşitleri ve tatlı / meyve ve içecekler sunulmaktadır.

❖ **Çalışan Sağlığı**

Otelimizde çalışanlarımızın faydalanabildiği Doktor Ofisi bulunmaktadır. Doktor Ofisi'nde 16 saat hemşire ve haftanın belirli günlerinde İşyeri Hekimi'nden ücretsiz destek almaları sağlanmaktadır.

Çeşitli özel hastaneler ile çalışanlarımıza belirli oranda indirim sağlanması için anlaşmalar yapılmıştır.

❖ **Çamaşırhane Kullanımı**

Tüm çalışanlarımız için iş üniformaları ve iş ile ilgili giyilen her türlü giysi ücretsiz olarak temizlenmektedir.

❖ **Eşitlik**

Şirketimizde ve otelimizde gerek misafir gerekse personel olarak farklı din, dil, ırk mensupları bulunmaktadır. Temel prensibimiz hiç kimsenin cinsiyet, din, dil ve ırk konularında ayrımcılığa maruz kalmamasıdır. İK departmanı tarafından verilen oryantasyon eğitimlerinde de bu konu anlatılmakta ve personelin benimsemesi sağlanmaktadır. Ayrıca çalışan hakları ve bu konuya verilen önem İK Departmanı tarafından yapılan Oryantasyon eğitimlerinde vurgulanmaktadır.

❖ **Ücretsiz / İndirimli Tatil Hakkı**

OTI Holding çalışanları ve birinci derece yakınları için geçerli olacak şekilde, çalışanların kıdemleri doğrultusunda belirlenmiş indirim ve ücretsiz tatil hakkını içeren bir düzenleme yapılmıştır. Bu düzenleme doğrultusunda hak kazanan çalışanlar OTI Hotels & Resorts işletmesindeki otellerde ücretsiz / indirimli konaklama şansına sahiptir.

❖ **Kariyer Yönetimi**

Turizm öğrencilerinin çalışma hayatında tecrübe kazanmaları adına staj imkânı sağlamaktayız. Çalışanlarımızı eğitimlerle ve kariyer yönetimi programları ile desteklemekteyiz. Çalışanlarımızı mümkün olduğunca yetiştirerek ihtiyaç duyulan pozisyonları kendi bünyemiz dâhilinde karşılamayı amaç edinmekteyiz.

❖ **Çalışan Öneri ve Görüşleri**

Çalışanlarımızın öneri ve görüşlerini değerlendirmek amacıyla yılda 1 defa Personel Memnuniyeti Anketi yapılmaktadır. Anket sonuçları titizlikle değerlendirilmekte ve gerekli iyileştirmeler planlanmaktadır.

Ayrıca personelin Öneri ve Şikâyet Kutusu aracılığıyla çalışanlarımız rutin zamanlarda öneri ve görüşlerini dile getirebilmektedir.

❖ **Özel Gün Desteği**

Ramazan ayında çalışanlarımıza ramazan paketi ya da alışveriş kartı verilerek bütçelerine katkı sağlanmaktadır.

Bayramlarda ve yılbaşıda çalışanlarımıza hediye paketi verilmektedir.

❖ **Organizasyonlar**

Her yılsonu, yılın yorgunluğunu atmak, kaynaşmak üzere tüm çalışanların eşleri ile birlikte katıldıkları "Personel Gecesi" düzenlenmektedir.

Anneler Günü ve Kadınlar Günü' nde personel için kutlama organizasyonları yapılmaktadır.

Her sezon başlangıcında ve belirli aralıklarla personel motivasyonunu sağlamak amacıyla piknik organizasyonları yapılmaktadır.

Her ay "Ayın Personeli", "Ayın Stajyeri" ve "Ayın Güler yüzlü Personeli" seçimi yapılmakta ve kendileri ödüllendirilmektedir. Ayrıca yılsonlarında "Yılın Personeli" seçimi yapılmaktadır.

Her ay doğum günü olan çalışanların doğum günü kutlaması bir parti ile yapılmakta ve pasta kesilmektedir.

Pandemi döneminde çalışanlarımızın sağlığını korumak ve yasal şartlara uymak adına kapalı alan etkinliklerimizi azaltarak açık alan aktiviteleri artırılmıştır.



❖ Eğitimler

Tesisimizde yıllık eğitim planları doğrultusunda farklı içerikte iç ve dış kaynaklı eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler ile personelimizin yetkinliği ve bilgi düzeyinin artırılması amaçlanmaktadır.

- Oryantasyon eğitimleri
- İşbaşı eğitimleri
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri
- Kış döneminde yabancı dil eğitimleri
- İlk yardım eğitimleri
- Yangın eğitimleri
- Çevre koruma eğitimleri
- Enerji verimliliği ve tasarruf eğitimleri
- Yönetim sistemi eğitimleri
- Kişisel gelişim eğitimleri
- Hijyen ve gıda güvenliği eğitimleri

Pandemi döneminde online eğitimler ile ilgili çalışmalar yürüterek çalışanlarımızı desteklemekteyiz. Bu kapsamda OTI Holding Eğitim Portalı aracılığı ile de çalışanlarımız için uygun eğitimlerin kendilerine ulaşmasını sağlamaktayız.



Oryantasyon Eğitimi



Hizmet Kültürü Eğitimi



Acil Durum Ekipleri Eğitimi



Çevre Eğitimi

8. MİSAFİR ŞİKÂyet VE TALEP YÖNETİMİ

Xanadu Resort Hotel olarak "Misafir Odaklılık" temel prensibimizdir. 100% misafir memnuniyeti hedefiyle hareket etmekte, onların ihtiyaçlarının ve beklentilerinin karşılanması için tüm gayretimizle çalışmaktayız.

Misafir şikâyet ve talep yönetimi uygulamalarımız sertifikasına sahip olduğumuz ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti ve Şikâyet Yönetim Sistemi standartları doğrultusunda yürütülmektedir.

Hizmet sektöründe üretim ve tüketime eş zamanlı gerçekleşmesi nedeniyle hataların oluşması kaçınılmazdır. Ancak hizmet hatalarının başarılı bir şekilde telafi edilmesi; şikâyetlerin varlığından haberdar olunması, bu şikâyetlerin yönetimi ile ilgili hızlı çözüm üreten ve adalet olgusuna dayalı süreçlerin oluşturulması, personelin ve misafirlerimizin bu süreçlerle ilgili bilgilendirilmesi ve bu süreçlerin etkin bir şekilde uygulanmasıyla mümkün olacaktır.

Misafirlerimiz otelde kalış süresince ya da otelden ayrıldıktan sonra şikâyetlerini bildirebilirler. Etkin bir misafir geri bildirim süreci takibi için internet üzerinden kullanmış olduğumuz yazılım aracılığıyla misafirlerimizin online sitelere yapmış olduğu yorumlar tek bir platformdan takip edilebilmekte ve cevaplanabilmektedir. Bu geri bildirimler ilgili bölüm yöneticileri tarafından takip edilmekte, toplantılarımızda değerlendirilmekte ve iyileştirici faaliyetler belirlenmektedir. 2019 yılı itibarıyla hayata geçirdiğimiz online anket sistemimiz, anket kökenli kağıt atık kavramının ortadan kalkmasına sebep olmuştur.

Misafirimizin kalışı süresince tarafımıza bildirdiği şikâyet ve talepler Misafir İlişkileri Yönetimi programımız aracılığıyla kaydedilmektedir. Misafirimizin sonuçtan memnuniyeti, istegin cevaplanma süresi gibi performans kriterleri bu sistem üzerinden takip edilmektedir.



XANADU RESORT HOTEL

2021

www.xanaduhotels.com.tr